

# Runge Pharma

<https://www.runge-pharma.de/job/hrmanager-hrgeneralist>

## HR Manager / HR Generalist (m/w/d)

### Über uns

#### Runge Pharma – Wir überwinden Grenzen für die Gesundheit

Wir sind Runge Pharma – ein innovatives Familienunternehmen in zweiter Generation und der Problemlöser im internationalen Gesundheitswesen. Wenn Standardwege enden und lebenswichtige Medikamente fehlen, fängt unsere Arbeit an: Wir beschaffen und vertreiben internationale Arzneimittel, Referenzprodukte und Studienmedikationen für Apotheken, Kliniken und Forschungseinrichtungen auf der ganzen Welt.

Unser Team? Das sind über 50 engagierte und clevere Köpfe – von Apotheker:innen über Logistik-Profis bis hin zu Sprachtalenten. Gemeinsam beraten und beliefern wir von unserem 2024 neu bezogenen, hochmodernen Firmengebäude im Dreiländereck in Lörrach aus unsere internationalen Kunden.

Warum es bei uns so viel Spaß macht? Weil wir Agilität mit *Purpose* verbinden. Bei uns gibt es echte Gestaltungsmöglichkeiten, kurze Wege, familiären Zusammenhalt und die Gewissheit, dass unsere tägliche Arbeit direkt Leben rettet und Leiden lindert. Wir bieten ein dynamisches, internationales Umfeld, in dem kein Tag dem anderen gleicht und in dem deine Ideen echten Impact haben. Sie sind motiviert, engagiert und haben Lust, über sich hinauszuwachsen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Um unser Wachstum weiter voranzutreiben und unsere Mitarbeitenden bestmöglich zu begleiten, suchen wir Sie als engagierten HR Manager (m/w/d). In dieser Generalisten-Rolle fungieren Sie als wichtiges Bindeglied zwischen Geschäftsführung, Führungskräften und dem Team und haben die Möglichkeit, unsere HR-Prozesse aktiv mitzugestalten.

### Ihre Aufgaben – Vielfältig und verantwortungsvoll

**Ganzheitliches HR Management:** Sie betreuen und beraten unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.

**Recruiting & Onboarding:** Sie verantworten den gesamten Recruiting-Prozess (von der Ausschreibung bis zum Interview) und sorgen für ein reibungsloses Onboarding neuer Talente.

**Personaladministration:** Sie steuern die gesamte Administration vom Eintritt bis zum Austritt. Dies umfasst die Erstellung von Verträgen und Zeugnissen, die Stammdatenpflege, die Zeitwirtschaft sowie die vorbereitende Entgeltabrechnung in Zusammenarbeit mit unserem externen Dienstleister.

**Ausbildungsleitung** (Azubis & duale Studierende): Sie übernehmen die Planung, Steuerung und Weiterentwicklung unserer betrieblichen Ausbildung. Sie sind Ansprechperson für IHK/Hochschulen, rekrutieren Nachwuchstalente, führen Feedbackgespräche und begleiten unsere Auszubildenden auf ihrem Entwicklungsweg.

**Kultur & Projekte:** Sie wirken aktiv an HR-Projekten mit (z.B. Performance Management, Mitarbeiterumfragen) und prägen unsere Unternehmens- und

### Start Anstellung

ab sofort oder nach Vereinbarung

### Arbeitsort

Georges-Köhler-Str.4, 79539,  
Lörrach, Deutschland

### Veröffentlichungsdatum

7. Mai 2026

Führungskultur maßgeblich mit. Zudem unterstützen Sie die Geschäftsführung im operativen Tagesgeschäft.

### **Ihr Profil – Das bringen Sie mit**

Sie haben ein Studium im Bereich BWL, Personalmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation erfolgreich abgeschlossen.

Sie bringen mehrjährige Berufserfahrung als HR Generalist oder in einer vergleichbaren HR-Rolle mit – idealerweise mit tiefen Kenntnissen in der operativen Personaladministration

Sie verfügen über gute Kenntnisse im Arbeitsrecht; Kenntnisse im Berufsbildungsgesetz (BBiG) sind ein starkes Plus.

Idealerweise haben Sie bereits Erfahrung in der Betreuung von Auszubildenden und besitzen den Ausbildereignungsschein (AEVO).

Sie zeichnen sich durch Diskretion, eine strukturierte Arbeitsweise und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten aus.

Bewusster und effizienter Einsatz von KI-Tools, sowie sehr gute Deutsch- und idealerweise gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.

### **Wir bieten – Unsere Benefits für Sie**

Impact: Eine verantwortungsvolle Position mit direkter Nähe zur Geschäftsführung, viel Gestaltungsspielraum und der Möglichkeit, HR-Prozesse aktiv zu formen.

Kultur: Ein dynamisches Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und einer offenen, wertschätzenden Feedbackkultur.

Perspektive: Eine attraktive Vergütung sowie gezielte persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten.

### **Klingt nach Ihrem nächsten Karriereschritt?**

Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen! Senden Sie uns Ihren Lebenslauf unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an [bewerbung@rungepharma.de](mailto:bewerbung@rungepharma.de). Ein klassisches Anschreiben oder Motivationsschreiben ist bei uns kein Muss.

Bei Rückfragen steht Ihnen Denise Vollmer unter 07621-167930 gerne zur Verfügung.